

Profiel Voorzitter

De voorzitter is integer, heeft gevoel voor verhoudingen en is zich bewust van de grote verantwoordelijkheid ten opzichte van de klim- en bergsport in het algemeen en de NKBV in het bijzonder. De voorzitter heeft affiniteit met en ervaring binnen de vereniging en de klim- en bergsport. De voorzitter vertegenwoordigt de NKBV, bewaakt de naleving van de statuten en het huishoudelijk reglement, bewaakt de doelstellingen van de organisatie, geeft leiding aan het bestuur en spreekt bestuursleden aan op hun functioneren. De voorzitter treedt op als werkgever jegens de directeur en heeft in die hoedanigheid periodiek overleg met de directeur. De voorzitter is tevens voorzitter van de VvA. Conform de statuten is de voorzitter van de NKBV ook voorzitter van de stichtingen Hutten Exploitatiefonds (HEX) en Hutten Ondersteuningsfonds (HOF).

Profielschets

De profielschets van de voorzitter bestaat uit de volgende elementen:

- Heeft een persoonlijkheid die vertrouwen en natuurlijk gezag uitstraalt en kan van daaruit een leidende en verbindende rol vervullen binnen en buiten de NKBV: vertrouwenwekkend, open en toegankelijk.
- De vaardigheid om te verbinden d.m.v. communicatieve vaardigheden, diplomatie, gezag en charisma.
- Heeft een conceptueel en visionair vermogen, waarbij de horizon op 5 tot 10 jaar ligt en kan op strategisch niveau mee te denken, zonodig initiatieven te nemen, en inzicht verschaffen of krijgen in de strategische afwegingsprocessen.
- Het vermogen in teamverband te kunnen werken, inspirerend, besluitvaardig en resultaatgericht.
- Heeft een reflecterend vermogen t.a.v. het persoonlijk functioneren en het functioneren van het bestuur als team. Dit vanuit het constante besef van de eigen rol als voorzitter, van bewaker van het functioneren van het bestuur en van de goede onderlinge verhoudingen.
- Is een netwerker: beschikt over goede contacten en kan gemakkelijk deuren openen op bestuurlijk niveau, binnen het bedrijfsleven, de overheid en binnen de sportwereld en is gewoon om binnen deze netwerken op eindverantwoordelijk niveau te communiceren, zowel bij binnenlandse als bij buitenlandse organisaties.
- Het vermogen leiding te geven aan de bestuursvergaderingen en de VvA.
- Is in staat namens het bestuur als werkgever te functioneren jegens de directeur van het bureau.

Functie eisen

- HBO- / Academisch werk- en denkniveau.
- Integrerende kwaliteiten en kwaliteiten op het gebied van conflicthantering.
- Kennis van en ruime ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Kennis van en ervaring in vrijwilligersorganisaties.
- Heeft de kwaliteit om de rol als werkgever jegens de directeur van het bureau in te vullen.
- Spreekvaardigheid: beheerst de Duitse en Engelse taal.